

diario del empleo

empleo@diariodenavarra.es

el rincón del experto

Roberto Luna, presidente de Aedipe y la gestión del talento >5

aquí hay trabajo

97 plazas para profesor de secundaria en Galicia >6-7

emprendedores

Isoco, tecnología para compras y atención al cliente >8

Las contrataciones repuntarán un 5% en Semana Santa

Se prevé que hostelería, turismo e industria crearán cerca de 500 empleos durante las próximas vacaciones >2-3

Para los más de 50.000 desempleados que hay en Navarra Semana Santa será sinónimo de una oportunidad de acceder a un trabajo. Las previsiones indican que las contrataciones repuntarán en, aproximadamente, un 5%. Es cierto que la mayor parte de estos empleos serán temporales pero servirán al menos para aliviar la maltrecha situación de las economías de muchos hogares, donde todos sus miembros se encuentran en paro. Hostelería, turismo e industria serán los sectores donde se firmen esos contratos. >2-3



pistas para el empleo

Más de 600 parados serán contratados por municipios navarros con ayudas forales

DN Pamplona

Un total de 663 desempleados (56 son personas perceptoras de rentas de inclusión social, de

ayudas a la incorporación sociolaboral o perceptoras del programa Prepara y otras 584 pertenecen a los colectivos de desempleados mayores de 50 años,

menores de 30 años, personas con discapacidad o parados de larga duración), serán contratados con las ayudas del Gobierno de Navarra. 186 municipios na-

varros, concejos, mancomunidades y agrupaciones tradicionales recibirán 2,5 millones de euros para estas ayudas a la contratación. Los contratados realizarán trabajos silvícolas, de mantenimiento de jardines y general, de limpieza o de información turística, entre otras, que redunden en beneficio de los vecinos de las entidades locales.

al día

La contratación repuntará entre un 2 y un 5% en Semana Santa

Hostelería, y industria y el turismo crearán cerca de 500 puestos de trabajo esta Semana Santa en Navarra

Aunque es empleo temporal, supone una oportunidad para aportar ingresos al seno familiar

DN

Pamplona

Semana Santa será para muchos sinónimo de descanso, pero para los 52.424 navarros que se encuentran en situación de desempleo estos días pueden suponer una oportunidad para trabajar durante al menos unos días y aportar ingresos a la unidad familiar, que en muchos casos, cuenta con la mayoría de sus miembros en paro.

En los años previos a la recesión económica, la llegada de la Semana Santa suponía un importante repunte de contrataciones debido al incremento del consumo y el turismo en todo el país. Ahora, estas cifras han ido disminuyendo hasta niveles de contratación que apenas suponían un alivio para el mercado de trabajo. Pero este 2013, según diferentes estudios y previsiones, la situación comienza a cambiar. El número de contrataciones empieza a aumentar aunque sea de manera tímida. En concreto, en Navarra el número de contratos firmados, creció un 1,7% entre la Semana Santa de 2012 y la del año pasado.

En cualquier caso, un análisis de las estadísticas del Servicio Navarro de Empleo (SNE) permite ver que la Semana Santa ha marcado tradicionalmente, incluso en los peores años de la crisis, un repunte en la contrata-

ción que culmina en julio, mes que registra un mayor número de empleos.

En ambos casos, el empleo creado es temporal debido a la incertidumbre que aún sigue existiendo en los mercados. El 93% de los contratados firmados durante el pasado mes de marzo, cuando fue Semana Santa, eran temporales.

500 empleos

Las previsiones de la consultora de Recursos Humanos Adecco indican que en Semana Santa medio millar de personas encontrarán un empleo en Navarra. A continuación, se desglosan los sectores en los que más oportunidades existen.

Hostelería

El número de turistas que visitarán Navarra durante la Semana Santa no tiene nada que ver con los de otras comunidades autónomas como Andalucía, Valencia o Baleares. Ahora bien, en la Comunidad foral también existen oportunidades.

Nacho Calvo Pérez, secretario general de la Asociación Hostelería de Navarra, explica que ahora mismo las previsiones de ocupación hotelera son de un 45% y conforme se acercan los días festivos llegarán al 65%. "Este repunte de actividad suele ser absorbido por el propio personal del establecimiento hostelero, aunque puntualmente sí se contrata a alguna persona de refuerzo".

Para el secretario general de esta Asociación una de las vías que pueden resultar más eficaces para acceder a estos puestos de trabajo es la Bolsa de empleo que aparece en la propia web de la Asociación. Ésta funciona como un tablón de anuncios: los desempleados dejan su candidatura y los empresarios hosteleros contactan con ellos directamente: "Pese a que existe un buen número de candidaturas,



los empresarios la usan con bastante frecuencia".

Dónde: <http://www.hostelerianavarra.com/clasificados/>

Laura Irisarri Casado, secretaria general de la Asociación Navarra de pequeña de empresa de hostelería (Anapeh) asegura que si tienen previsión de que se cree empleo: "En los períodos

vacacionales siempre hay un pico en el empleo. La creación de empleo en esta fecha depende bastante del tiempo. Lo que más se demanda son camareros y ayudantes de cocina".

El consejo que da Laura Irisarri para encontrar trabajo en bares y restaurantes es acudir directamente a ellos.

Aunque en Pamplona y Tude-

la es donde se realizan el mayor número de contratos, Irisarri indica que también existen un buen número de oportunidades en municipios de la zona norte.

Turismo rural

En verano a la playa, y en Semana Santa, de casa rural. El número de visitantes aumentará

la duda

Un rincón para resolver dudas que plantean los lectores en ámbitos muy diferentes del mundo del empleo. Se ofrecerán respuestas con la colaboración de expertos de distintas instituciones.

Envíe sus preguntas por correo (señalando Para Empleo) o al email empleo@diariodenavarra.es



? Les explico mi situación: tengo un contrato indefinido. Hace dos años solicité a mi empresa la reducción de jornada para cuidado de mi hijo. Desde entonces la situación es insostenible. Mi salud se ha deteriorado y mi médico me recomienda reposo y que permanezca de baja. ¿Podrían despedir por estar de baja? Muchas gracias.

El hecho de que un trabajador acce-

da a la incapacidad temporal no habilita al empresario para despedirle. Es decir, para que la empresa pudiera proceder a su despido debería acreditar alguna de las causas establecidas en el Estatuto de los Trabajadores (organizativas, técnicas, de producción... etc.) Por otro lado, debe tener en cuenta que la incapacidad temporal tampoco le otorga ningún tipo de protección especial o adicional ante el despido. Es decir,

si efectivamente concurren causas para poder proceder al despido, la empresa podría efectuarlo, aún estando usted de baja laboral.



considerablemente en Navarra en los campings y en el turismo rural. Para Nacho Calvo, el secretario general de la Asociación Navarra de Hostelería, aquí estarán las principales oportunidades de empleo.

Desde uno de los campings de la Comunidad foral explican que por estas fechas contratan a una docena de personas: "Ahora

empieza la temporada. Si las previsiones de tiempo son buenas solemos contratar a una docena de personas para preparar el camping. Las personas que contratamos suelen ser las habituales, y las que ya conocemos. Después, volvemos a contratarlos para la temporada de verano, del 15 de junio al 15 de septiembre".

Idéntica situación se repite en otros tantos de la Comunidad foral, que para arrancar la temporada contratan a varios empleados: "Luego, en la temporada de verano, es cuando llegan el mayor número de contrataciones: socorristas, gente para la ludoteca, animación, el restaurante..."

El sector de la hostelería y el

turístico no son serán esta Semana las únicos motores generadores de empleo. Por primera vez, se suma a este tren el sector industrial. Desde Adecco explican que durante este período la industria buscará operarios para cubrir las vacaciones de sus trabajadores, al igual que sucede en otras épocas como Navidad o verano.

Crecen un 23% los contratos a tiempo parcial desde 2007

DN Pamplona

Los contratos de hombres a tiempo parcial han aumentado un 23% desde 2007 en Navarra.

Según un estudio elaborado por la empresa Randstad en Navarra se pasó de 7.100 hombres contratados a jornada parcial en 2007 a 8.700 el año pasado, frente al descenso en mujeres (-7%), que pasó de 34.300 a 32.000.

Parte de la destrucción de empleo a tiempo completo se ha visto compensada por el aumento de los contratos a tiempo parcial, sobre todo por parte del sector masculino, modalidad de contratos donde las mujeres triplican a los hombres.

1.221 plazas, oferta pública de empleo para 2014

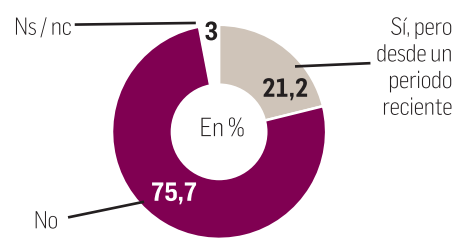
DN Pamplona

El Gobierno ha aprobado este viernes el Real Decreto para la Oferta de Empleo Público (OEP) para 2014, que incluye 1.221 nuevas plazas de nuevo acceso y 1.663 de promoción interna. Asimismo, ha dado vía libre a un Real Decreto Ley para convocar una oferta de empleo adicional para reforzar la Agencia Tributaria (AEAT) en la lucha contra el fraude y la Administración Local para responder a la reforma prevista en este ámbito.

Por otro lado, Sáenz de Santamaría explicó que el Consejo de Ministros ha aprobado también la oferta de empleo para la Guardia Civil, con 159 nuevas plazas en la escala de cabos y guardias, y 330 de promoción interna, 80 en la escala de oficiales y 250 de la de suboficiales. En el caso de la Policía, se ofertarán 60 plazas de oposición libre en la escala ejecutiva y 254 en básica, con 120 de promoción interna en la escala ejecutiva desde la categoría de subinspector.

Participa**LA SEMANA PASADA**

¿Estás apreciando en Navarra síntomas de recuperación del empleo?

**EN WWW.DIARIODENAVARRA.ES**

¿Ves posibilidades de ser contratado esta Semana Santa?

Esta semana preguntamos a los lectores y a los usuarios de la web de Diario de Navarra que se encuentran en situación de desempleo si van a buscar un trabajo para Semana Santa y si creen que

tienen posibilidades de conseguirlo. Las posibles respuestas son: "Sí, se está percibiendo más movimiento de ofertas; no o no sabe, no contesta"

tendencias

La felicidad también está en el trabajo

Un estudio señala que 3 de cada 4 personas es feliz en su puesto de trabajo, y asegura que lo que más se valora es disfrutar en el puesto de trabajo y el buen ambiente laboral que pueda haber

EN CIFRAS

59,7

FELICIDAD. El 59,7% de los encuestados respondió que estaba dispuesto a cambiar parte de su salario por mayores índices de felicidad

97,8%

Para la gran mayoría de los consultados, la felicidad influye positivamente en el rendimiento.

las mayores responsabilidades traen aparejadas.

Sin embargo, la tendencia ha cambiado en los últimos tiempos y ya existen muchas voces que disienten de esta afirmación. De hecho, para casi 8 de cada 10 trabajadores españoles (el 78,7%) un mayor cargo directivo y el salario que conlleva no son sinónimos de mayor felicidad laboral si no están respaldados por otros factores mejor valorados.

Porcentaje que aumenta hasta el 81,4% en el caso de las personas encuestadas que están desempleadas.

Por edades, en cambio, son los jóvenes -con y sin empleo- quienes creen que la felicidad en el trabajo sí aumenta al obtener un mejor cargo y responsabilidades y más sueldo. Por sexos, son los hombres en mayor medida que las mujeres, quienes sostienen esta opinión.

Felicidad, productividad

Una de las afirmaciones que más se ha repetido en las diferentes ediciones de esta encuesta tiene que ver con la productividad. "Trabajadores felices son trabajadores productivos". Para la gran mayoría de consultados, el 97,8% de los que trabaja y el 98,2% de los que no, la felicidad influye positivamente en el rendimiento y la productividad de un empleado, unas décimas por encima de los valores de un año atrás. Son los encuestados con estudios medios y superiores quienes, en mayor medida que el resto, opinan así.

Esta afirmación cobra especial importancia si se tiene en cuenta que uno de los problemas que hasta ahora tenía nuestra economía era la falta de productividad. Así, son muchas las empresas las que han empezado a introducir dinámicas para mejorar el clima laboral.

DN
Pamplona.

FELICIDAD y trabajo no son conceptos contradictorios. De hecho, pueden y deberían aparecer en la misma frase. Si esto sucede, la salud del empleado y de su empresa es buena. Más de 3 de cada 4 españoles —el 79,2%— se declara feliz en su trabajo, un 1,2% más que en 2013, según se revela en la IV Encuesta Adecco *La Felicidad en el Trabajo*, realizada a más de 3.000 personas en activo de toda España cuyo perfil responde tanto el de personas que trabajan por cuenta ajena como desempleados en búsqueda activa de empleo.

Según explica **Margarita Álvarez Pérez de Zabalza**, directora de Marketing y Comunicación de Adecco, no disfrutar de un empleo puede ser uno de los mayores focos de infelicidad que puedan experimentar las personas, como asegura: "La falta de trabajo es uno de los mayores motivos de infelicidad que podemos sentir. Las personas en paro sufren una gran pérdida de autoestima, de muchos momen-

tos de desarrollo, crecimiento y realización personal, además, como es lógico, de la pérdida de ingresos económicos que el desempleo conlleva".

En cuanto a las personas que tienen empleo en estos momentos, la mayoría considera que un puesto de mayor responsabilidad y salario no lleva aparejado necesariamente la felicidad, sino que ésta depende de otros factores. Así lo creen 8 de cada 10 españoles (78,7%). Por encima de la remuneración, los trabajadores de nuestro país valoran aspectos como disfrutar del trabajo que se realiza (38,8%) y un buen ambiente laboral (17,5%) como más determinantes para alcanzar la felicidad en el trabajo. Y tanto es así, que el 59,7% estaría dispuesto a cambiar una parte del salario por mayores índices de felicidad laboral.

Cambio de concepto

Hasta hace unos años, ser feliz en el trabajo era sinónimo de alcanzar un gran puesto de trabajo y una alta remuneración económica que compensaran todos los esfuerzos y sacrificios que



en diez líneas

El Gobierno foral subvencionará con 100.000 euros programas de inserción

El Gobierno de Navarra subvencionará con 100.000 euros a Cruz Roja Navarra y a la Fundación Secretariado Gitano para el desarrollo de acciones que tienen por objeto la inserción sociolaboral de personas inmigrantes y de etnia gitana durante este año. 51.300,43 euros se concederán a Cruz Roja Navarra y 48.699,57 euros, a la Fundación Secretariado Gitano.

215 desempleados se beneficiarán de las ayudas a las escuelas taller

Un total de 215 desempleados, principalmente en situación o riesgo de exclusión, se beneficiarán de las ayudas del Gobierno de Navarra a las 11 escuelas taller. Destinará 1,6 millones de euros en 2014 y 2,1 en 2015. El 50% de la ayuda procede de Europa. Habrá 137 alumnos en Pamplona, 15 en la Ribera, otros 15 en Tierra Estella y 18 en la zona de Sakana.

Resinas Naturales creará 150 empleos en una nueva destilería en Soria

La empresa segoviana Resinas Naturales va a construir una destilería de resina en Almazán (Soria) que generará 150 nuevos empleos. La previsión es que la nueva destilería comience a funcionar en 2015. Para su construcción invertirá 2 millones de euros. El sector de la resina genera unos ingresos, sólo en la comunidad de Castilla y León, de 6,5 millones de euros.

los consejos del experto

ROBERTO LUNA-AROCAS PRESIDENTE DE AEDIPE

“Más de un tercio de las empresas están paralizadas por el miedo”

DN Pamplona

El trabajo de Roberto Luna-Arocas consiste en identificar el talento en las empresas a las que asesora para que todas y cada una de las personas que la integran den lo mejor de sí mismo, fluya la innovación, las sinergias y la competitividad. Catedrático de Dirección de Empresas y presidente de Aedipe (Asociación Española de Dirección y Desarrollo de Personas), Roberto Luna vistió recientemente Pamplona para hablar de este círculo virtuoso en el que los desempleados también tienen un lugar importante: “La crisis ha hecho que un buen número de profesionales se planteen por primera vez en su vida qué es lo que quieren hacer. En la medida que encuentren la respuesta, que tiene que ver con lo más profundo de cada uno, podrán reorientar su carrera. Con pasión, aumentará su empleabilidad”.

Algunos datos, como por ejemplo el número de bajas laborales o la merma en los salarios, indican que los trabajadores, por lo general, viven ahora mismo con miedo. ¿Se puede cambiar esto?

El clima en una empresa es una variable fundamental. El resultado de una de mis últimas investigaciones señalaba que trabajando el clima se podía mejorar en 22% la productividad. El clima es el entorno. Las personas sólo son capaces de sacar su talento en un entorno donde se permite. El miedo no es el único mecanismo de gestionar una organización. Ahora mismo más de un tercio de las organizaciones están paralizadas por el miedo. No les puedes pedir creatividad, innovación, compromiso... Con un clima de miedo no obtienes nada.

¿Qué receta aplicaría para cambiarlo?

La primera variable es la comunicación. Uno de los problemas que ha habido en esta crisis es que sólo se ha comunicado la situación de la empresa cuando está mal. El trabajador ha echado de menos que también le comunicaran cuál era la situación de la empresa cuando iba bien. Tampoco se ha comunicado por qué unos empleados han sido despedidos y otros no. Esto es lo que se llama en comunicación equidad y justicia. Son dos variables que para mí son uno de los cánceres de muchas organizaciones. Sin equidad, el trabajador no sabe qué puede hacer mejor o cómo puede promocionar. Pensamos en el que se ha ido, pero no en el que se queda. El que se queda no sabe cuándo va a ser el siguiente. Como no se han comunicado los motivos del despido se genera una situación de miedo tremenda. Esto hay que pararlo ya sino, el empleado, como mecanismo de defensa, aprende a desconectar de la organización. **Primero, comunicar, y ¿después?**



Roberto Luna, presidente de Aedipe, en el Hotel Muga de Beloso de Pamplona.

Todo cambio tienes que trabajarlo con la dirección general. La organización crece e innova en la medida que el empresario cree en ese cambio. Después, hay que trabajar las competencias de los propios equipos. Es decir, es necesario saber si la

gente está preparada para ir en una determinada dirección. No todos los empleados tienen la misma tipología. Hay empleados estrellas que tienes que fidelizarlos para que no se vayan. Muchas organizaciones se les escapan sus estrellas con mucha fa-

EL PERSONAJE

Roberto Luna-Aroca. Es Catedrático Dirección de Empresas y Presidente Nacional AEDIPE (Asociación Española de Dirección y Desarrollo de Personas). Es director de un máster en Gestión del Talento. Además, es autor de varios libros. *El líder no nace... se hace. Viaje hacia el talento* (Ed. Obelisco, 2010). Recientemente ha publicado *Despierta el Talento*. La semana pasada estuvo en Pamplona para dar una conferencia sobre talento invitado por Aedipe Navarra.



PARA SABER MÁS

Contacto. Su página personal es www.robertoluna.es

bilidad. Si se te van los mejores, entonces, ¿quién te ha quedado? Mi obsesión es trabajar para que los directivos tengan la mirada del talento y saber reconocerlo para que no se vaya. Si no lo reconocen, pasa por delante de ellos. El talento en un entorno oprimido por el miedo se va. El talento es el perfil con mayor empleabilidad de la empresa. A veces, porque un empleado es diferente, no eres capaz de ver el talento que tiene. Hoy en día necesitas la diversidad más que nunca. Es una de las mayores garantías del éxito y de la innovación. Las personas que piensan de manera diferente son las que te puedan dar las claves de los cambios y hacia los mercados. Lo fácil es tender a buscar personas igual que nosotros. La diversidad es un valor. La innovación es la variable competitiva más importante que existe. La empresa que no se plantea la innovación está muerta. Y la innovación son las personas.

¿Es fácil conseguir talento?

Todos tenemos talento, pero no siempre estamos en el lugar donde podemos aplicarlo. Hay personas que están en la Administración y son estupendos escritores. Su talento lo desarrollan en el tiempo libre que deja su trabajo. Es una pena porque tiene que estar en aquellas áreas donde más puede sacar de sí mismo. En época de crisis que no está bien ubicada su empleabilidad es muy reducida.

Convocarán 950 plazas para la Agencia Tributaria

DN
Pamplona

El ministro de Hacienda y Administraciones Públicas, Cristóbal Montoro, adelantó el pasado

martes que el Gobierno convocará una nueva oferta de empleo público de 950 plazas, frente a las 641 previstas inicial-

mente. De éstas, 238 plazas, de nueva creación, serán para la Agencia Tributaria para reforzar la lucha contra el fraude y 210 efectivos más en la escala de funcionarios locales, así como un número "importante" de plazas reservadas para promoción interna en los Cuerpos de la Administración del Estado, que se convocarán este año.



Cristóbal Montoro el día que anunció la convocatoria.

EFE

aquí hay trabajo

Navarra

CONVOCATORIA PARA UNA RELACIÓN DE ASPIRANTES DE TRABAJADORES SOCIALES EN EL AYUNTAMIENTO DE PAMPLONA

Tipo de contrato. Contratación temporal.

Requisitos: Tener el título de Asistente Social o Diplomado en Trabajo Social, o en condiciones de obtenerlo en la fecha en que termine el plazo de presentación de solicitudes.

Plazo de presentación: Hasta el 15 de abril.

Pruebas: La selección se llevará a cabo mediante la realización de un cuestionario de preguntas, tipo test. La prueba selectiva se calificará con un máximo de 100 puntos, quedando eliminados aquellos aspirantes que no alcancen, al menos, 50 puntos, esto es, la mitad de la puntuación máxima asignada a la prueba. **Más información:** <https://sedelectronica.pamplona.es/>

CONVOCATORIAS PARA UNA LISTA DE ASPIRANTES DE DIPLOMADOS EN CIENCIAS EMPRESARIALES

Tipo de contrato. Contratación temporal.

Requisitos: Estar en posesión del título de Diplomado en Ciencias Empresariales o de Graduado del área económica, de empresa, contabilidad o finanzas (Rama del conocimiento de Ciencias Sociales y Jurídicas) o haber superado los tres primeros cursos de la Licenciatura en Economía, en Dirección y Administración de Empresas, en Ciencias Actuariales y Financiera

Pruebas: El proceso selectivo para las convocatorias aprobadas por la presente Resolución, se llevará a cabo mediante la realización de una prueba que consistirá en contestar por escrito a un cuestionario de preguntas con varias opciones de respuesta, de las que sólo una será válida. La prueba será calificada con una valoración máxima de 50 puntos. Serán incluidos en listas todos aquellos que obtengan, al menos, el 30% de la puntuación máxima establecida en la prueba selectiva.

Plazo de presentación: Hasta el 8 de abril.

Más información: Boletín Oficial de Navarra nº 56 de 24 de marzo

CONVOCATORIA PARA PORTEROS DEL SERVICIO MUNICIPAL DE LAGUNAK CON CONOCIMIENTO EUSKERA (NIVEL B2)

Tipo de contrato: Convocatoria para una lista de contratación temporal de porteros del servicio municipal de Lagunak, en Barañáin.

Plazas y requisitos: Estar en posesión del Título de Graduado Escolar,

Formación Profesional de primer grado o equivalente en condiciones de obtenerlo en la fecha en que termine el plazo de presentación de solicitudes. También se pide conocimiento de euskera. Se requerirá, una acreditación equivalente al nivel B2 **Plazos:** Hasta el 14 de abril. **Más información.** Las bases de la convocatoria están en www.lagunak.org

AUXILIARES-PORTEROS DE COLEGIOS Y POLIDEPORTIVOS EN PAMPLONA (BOLSA DE EMPLEO)

Tipo de contrato: Creación de una bolsa de empleo temporal para auxiliares de funcionamiento para la función e portero de escuelas y polideportivos para el Ayuntamiento de Pamplona

Plazas y requisitos: Se pedirá ESO o FP de primer grado. Carnet de conducir clase B. Se trata de personal de nivel D. con un salario bruto de 1.097 euros mensuales más un complemento por puesto de trabajo. **Plazos:** No está abierta la convocatoria, aunque el municipio espera convocarla en breve.

Pruebas: Cuestionario de preguntas teóricas y prácticas tipo test.

POLICÍAS MUNICIPALES EN BARAÑÁIN

Tipo de contrato: El Ayuntamiento ha aprobado la oferta pública de empleo que incluye dos plazas de cabos y tres de agentes para la Policía Municipal. (La convocatoria de las plazas está pendiente de concretarse)

España

220 PROFESORES DE SECUNDARIA EN ANDALUCÍA

Plazas: 220 para profesor de Secundaria (Lengua castellana y literatura; geografía e historia, matemáticas e inglés)

Requisitos. Estar en posesión del Título de especialización didáctica o del Título Oficial de Máster que acredite la formación pedagógica y didáctica **Plazos.** Hasta el 10 de abril

Tipo de convocatoria. La oposición tendrá dos pruebas. Una primera práctica para demostrar que los candidatos poseen las formación científica y el dominio de las habilidades técnicas y una segunda parte consistirá en el desarrollo de un tema, **Más información.** Boletín Oficial de la Junta de Andalucía de 24 de marzo de 2014.

25 PLAZAS PARA POLICÍA MUNICIPAL DE BILBAO

Tipo de contrato: Concurso oposición para cubrir 25 puestos de Policía Municipal en Bilbao (Vizcaya)

Galicia oferta 86 plazas para profesor de secundaria

Si la semana pasada era Andalucía la Comunidad que convocaba oposiciones para profesor de secundaria, ahora es Galicia. De las 117 plazas que ofertan 86 son libres. Se celebrarán a partir del 19 de junio



Un profesor da una explicación a un alumno.

DN Pamplona

Si la semana pasada era Andalucía quien convocó 220 plazas para profesor de Secundaria, esta semana es Galicia quien oferta 117 plazas, 86 de ellos en turno libre. La oposición, que se celebrará en la segunda parte de junio, consistirá en dos pruebas. La parte A incluirá una prueba práctica que consistirá en la realización de una serie de ejercicios por escrito que se ajustará, para cada especialidad, y que permitirá comprobar que el personal aspirante posee la formación científica y el dominio de las habilidades

técnicas correspondientes a la especialidad a la que se opte. El tiempo asignado para la realización de esta prueba será establecido por los tribunales. La parte B consistirá en el desarrollo por escrito de un tema elegido por el aspirante de entre cuatro temas de los temarios que componen el temario oficial de cada especialidad, extraídos al azar por el tribunal.

Los aspirantes dispondrán de dos horas para la realización de esta parte de la primera prueba. Quienes superaron la primera realizarán la defensa de una programación didáctica. Para estas oposiciones es necesario el conocimiento del gallego.

En datos

Plazas: Profesores de enseñanza secundaria (Geografía e Historia, Matemáticas, Biología y Geología, Inglés, Administración de Empresas)

Requisitos. Estar en posesión del Título de especialización didáctica o del Título Oficial de Máster que acredite la formación pedagógica y didáctica. Se debe acreditar el conocimiento del gallego. La acreditación del conocimiento de la lengua gallega se realizará con la presentación del certificado de conocimiento de la lengua gallega (Celga 4)

Plazos. Hasta el 15 de abril **Tipo de convocatoria.** Concurso-oposición. En el sistema de ingreso existirá, además, una fase de prácticas que formará parte del proceso selectivo.

Más información. Diario Oficial de Galicia de 26 de marzo de 2014

saber más



Para descargarse el PDF con la convocatoria de esta oposición se puede hacer a través <http://bit.ly/NFYIZz> o utilizando el QR adjunto.

direcciones

● Servicio Navarro de Empleo
www.empleo.navarra.es



● Instituto Aragonés de Empleo
http://www.aragon.es/inaem

● Servicio Riojano de Empleo
http://www.larioja.org/

● Lanbide-Servicio Vasco de Empleo
http://www.lanbide.net/

● Sepe-Servicio Público de Empleo Estatal
http://www.sepe.es

● 060.es Trabajar en la administración
http://www.060.es

● Red Eures (Trabajos en la UE)
http://ec.europa.eu/eures/

● Boletín Oficial del Estado
www.boe.es/

● Boletín Oficial de Navarra
http://www.navarra.es/home_es/Actualidad/BON/

Plazas y requisitos: Graduado en Educación Secundaria, ESO, Bachiller elemental, graduado escolar, formación profesional de primer grado o técnico auxiliar
Plazos: Hasta el 14 de abril.
Más información. Boletín Oficial del Estado de 24 de marzo de 2014

■ 30 PLAZAS PARA PROFESORES DE MÚSICA Y ARTES ESCÉNICAS PARA ANDALUCÍA

Tipo de contrato: Concurso oposición para cubrir 30 plazas de profesores de música y artes escénicas (Fundamentos de Composición. Lenguaje musical)
Plazas y requisitos: Para Doctorado, licenciatura, ingeniería, arquitectura o título de grado correspondiente u otros títulos equivalentes a efectos de docencia.

Plazos: Hasta el 10 de abril.
Más información. Boletín Oficial del Estado de 24 de marzo de 2014

■ 31 PLAZAS PARA AUXILIAR ADMINISTRATIVO EN LA UNIVERSIDAD DE SALAMANCA

Tipo de contrato: Concurso oposición para cubrir 31 plazas de auxiliar administrativo en la Universidad de Salamanca

Plazas y requisitos: Ser graduado de ESO, tener graduado escolar o FP de primer grado.

Plazos: Hasta el 9 de abril.

Pruebas: En la fase de oposición habrá tres pruebas: una primera de cuestionario de 80 preguntas tipo test (a contestar en 70 minutos); una segunda de transcripción de un texto al ordenador (con corrección de faltas) y manejo de Office Word y Excel 2010; y una tercera voluntaria para acreditar conocimientos de inglés o francés. En la parte de concurso se valorará la experiencia y la titulación académica.

Fechas: A partir del uno de septiembre de 2014 comenzará el primero ejercicio.

Más información. Boletín Oficial de Castilla y León número 48 del 11 de marzo.

■ UNA PLAZA DE ENFERMERÍA EN EL AYTO DE GRAUS (HUESCA)

Tipo de contrato: El Ayuntamiento de Graus convoca una plaza para enfermería en la residencia de ancianos de esta localidad oscense.

Requisitos: Se pedirá título de Auxiliar técnico sanitario o de Diplomado en Enfermería.

Plazos: Hasta el 9 de abril

Pruebas: En la fase de oposición hay dos ejercicios, el primero el desarrollo de un tema del temario durante una hora y el segundo la resolución de cuestiones prácticas relacionadas con el trabajo (durante 2 horas). En el concurso se valorará la experiencia (Por ejemplo, 0,25 puntos por mes de trabajo en atención geriátrica en la red pública)
Más información: Boletín Oficial de

la Provincia de Huesca número 44, de 6 de marzo.

■ 154 SOCORRISTA PARA CRUZ ROJA VIZCAYA

Plazos: 154 plazas de socorrista acuático a jornada completa.

Requisitos: Ser mayor de 18 años, socorrista acuático, y curso de primeros auxilios. Se valorará el título de patrón, título DEA, conocimientos de euskera, experiencia en puestos similares, experiencia en voluntariado de la Cruz Roja

Plazos: Del 2 al 11 de abril, en horario de 10.00 a 13.00 horas y de 16.00 a 18.00 en la calle José María Olabarri. Se debe entregar una fotocopia del DNI, una fotocopia de la Seguridad Social, el certificado de la cuenta bancaria, una fotografía tamaño carné, currículum vitae y fotocopia de la titulaciones.

Tipo de convocatoria: Hay una prueba física combinada: correr 800 metros y nadar 600 metros. Será el 12 de abril a las 9.00 en la playa de Plentzia. Y el día 14 de abril habrá un examen tipo test y una entrevista persona entre el 14, 15, y 16 de abril.

Formación obligatoria. La formación obligatoria final se hará en dos turnos: el 17 y el 18 de mayo de 2014.

■ 2000 PLAZAS PARA SOLDADO PROFESIONAL 67 DE ELLAS EN NAVARRA

Plazos: Ofertan 2000 plazas para soldados profesionales, 67 de ellas para Navarra.

Requisitos. Tener el Graduado en Educación Secundaria Obligatoria o sus equivalentes.

Plazos: Fin del plazo de presentación de solicitudes termina el 7 de julio de este año. El plazo: El plazo para la solicitud de cita previa para el segundo ciclo de selección comienza el 16 de junio.

Tipo de convocatoria. Pruebas selectivas para el ingreso en los centros docentes militares de formación para el acceso de nacionales y extranjeros a la condición de militar de tropa y marinería

Más información. Boletín Oficial del Estado de 8 de febrero de 2014.

Extranjero

■ ENFERMEROS PARA RESIDENCIAS DE TERCERA EDAD EN REINO UNIDO

Plazas y requisitos. La empresa Internursing LTD selecciona enfermeros para trabajar en residencias de la tercera edad en las localidades de Cardiff, Bristol, Norfolk, Surrey, Wokingham, Nottinghamshire, Brighton, Ipswich, Wales, Essex y Wimbledon. Piden diplomatura de enfermería; nivel de inglés B2 y colegiación en el Reino Unido.

Para participar en las entrevistas.

Hay que enviar el CV en el formato que aparece en www.internursing.es junto a la oferta. También hay que indicar si hay alguna preferencia en cuanto al lugar de trabajo y si se prefiere hacer las entrevistas y la preparación de las mismas en Madrid o por Skype. Toda la información debe ser enviada vía email a info@internursing.es

Becas

■ FUNDACIÓN ANTONIO GALA PARA JÓVENES CREADORES

Plazos. La Fundación Antonio Gala convoca anualmente las plazas de alojamiento y manutención para jóvenes creadores de entre dieciocho y veinticinco años en lengua castellana

Cuántía. El alojamiento y la manutención, así como el material y los espacios necesarios para que los residentes puedan desarrollar su labor creativa.

Plazos. Hasta el 30 de abril de 2014.

Más información. www.fundacionantoniogala.org

■ 3 BECAS DEL GOBIERNO DE NAVARRA PARA LA FORMACIÓN DE TÉCNICOS EN ENOLOGÍA

Plazos. El Gobierno de Navarra oferta tres becas para jóvenes graduados o licenciados en diversas ramas de la agronomía que aspiren a participar en un proceso de adquisición de experiencia teórico-práctica en la materia puedan integrarse durante un tiempo en el seno del equipo técnico de la Sección, aportando a su vez su preparación académica y su disponibilidad para colaborar en el desarrollo de las actividades más significativas que durante ese periodo se tengan previstas

Cuántía. Las becas están dotadas con 11.216,64 euros anuales cada una, que se abonarán en plazos mensuales de 900 euros, o su parte alícuota, más 34,72 euros al mes en concepto de Seguridad Social
Plazo de presentación: Hasta el 15 de abril

Más información. Boletín Oficial de Navarra de 25 de marzo.

■ 40 BECAS DE POSGRADO CONVOCADAS POR FUNDACIÓN MUTUA MADRILEÑA

Plazos. 40 plazas para licenciados, ingenieros, informáticos, arquitectos superiores graduados universitarios (Plan Bolonia), así como a estudiantes en el último año de carrera. Los candidatos deben tener los títulos correspondientes recientes (no más de cuatro años de antigüedad) o poder acreditarlos antes del

18 de julio de 2014. Los aspirantes deben ser hijos de mutualistas con una antigüedad de al menos 20 años y dominar el idioma o idiomas en los que vayan a desarrollarse los estudios de posgrado. Además, los solicitantes no pueden haber recibido con anterioridad otra ayuda de Mutua Madrileña. Si concurren a las becas dos o más hijos del mismo mutualista, la ayuda se adjudicará a aquel que tenga el mejor expediente académico. Las becas se concederán para la realización de másteres o programas de doctorado (queda excluida la investigación posdoctoral) y al menos tres cuartas partes de los estudios tendrán que cursarse fuera de España.

Plazos. El plazo de solicitud comienza el 17 de marzo y finalizará el próximo 24 de abril.

Más información. A través de la página web de la Fundación Mutua Madrileña.

■ 31 PLAZAS PARA BECAS DE TURISMO DE ESPAÑA 2014

Plazos. 31 becas distribuidas de la siguiente manera: 18 plazas para Europa (excluido Moscú) y 13 plazas para el resto de destinos (incluido Moscú). Europa: Berlín, Bruselas, Copenhague, Dublín, Estocolmo, Fráncfort, Helsinki, La Haya, Lisboa, Londres, Milán, Moscú, Munich, Oslo, París, Roma, Varsovia, Viena, Zúrich. Región Asia-Pacífico: Cantón, Pekín, Tokio y Mumbai. Norteamérica: Chicago, Los Ángeles, Miami, México, Nueva York, Toronto. Sudamérica: Buenos Aires, Sao Paulo.
Cuántía de la beca. Europa excluido Moscú 24.000 euros brutos/be-ca. Resto de regiones incluido Moscú: 31.000 euros brutos/be-ca.

Requisitos. Estar en posesión, antes de la finalización del plazo de presentación de solicitudes, de una licenciatura o grado universitario (cualquiera), o bien disponer de una diplomatura en Turismo, Ciencias Económicas y Empresariales, Marketing, Sociología y Gestión y Administración Pública. Dichas titulaciones han debido obtenerse con pos-

terioridad al 1 de enero de 2011. Se exige acreditar un nivel B2 de inglés.
Más información. Boletín Oficial del 28 de febrero.

■ BECAS DE POSTGRADO LA CAIXA EN AMÉRICA DEL NORTE

Plazos. La Obra Social la Caixa convoca 48 becas para cursar estudios en cualquier universidad o centro de enseñanza superior de Estados Unidos o Canadá durante el curso 2015-2016. La convocatoria contempla todas las áreas del conocimiento y está dirigida a graduados universitarios, licenciados y titulados superiores que quieran cursar un máster o doctorado. También son admitidos, en función del interés del tema y de la valía del candidato, los proyectos predoctorales de investigación científica y técnica.

Cuántía de la beca. La beca cubrirá la matrícula en la universidad o centro en que haya sido admitido el becario, sin límite de importe. Además, dispondrá de una dotación mensual de 2.150 dólares, que se completará con otros 2.150 dólares iniciales para gastos de instalación, desplazamiento a congresos, asistencia a seminarios, libros y otros. También abonará el billete de ida en avión desde el aeropuerto más cercano al domicilio habitual del becario hasta el aeropuerto de destino en Estados Unidos o Canadá, por la ruta más directa, en clase turista. Los becados dispondrán de 1.200 dólares extra al final de la estancia para sufragar los gastos de transporte correspondientes al viaje de regreso. La beca incluye el visado y un seguro médico, además de un curso de orientación académica y el pago de cinco solicitudes de admisión a universidades de Estados Unidos o Canadá.
Plazo presentación de solicitudes: Hasta el 28 de abril de 2014
Cómo solicitarlas: Los candidatos deben efectuar su solicitud a través de la aplicación de solicitudes disponible en el apartado de becas de la web de la Obra Social la Caixa www.lacaixa.es/ObraSocial.

instituto navarro de oposiciones
inop
DIPLOMADO EMPRESARIALES
TRABAJO SOCIAL. AYTO PAMPLONA
Temarios y test
c/arrieta 1 pamploña 948 21 00 90
www.institutodeoposiciones.com

Empresa situada en Lodosa
Precisa:
Responsable
etiquetado y mantenimiento
de líneas de almacén
Absoluta confidencialidad
almacenerlodosa2014@gmail.com

Onfitness
Sport & Spa
Comercial/ Atención al cliente.
- Requerimos persona con al menos 2 años de experiencia en puesto similar, proactiva, responsable y orientada a objetivos.
Interesados/as enviar CV antes del miércoles 9 de abril a info@onfitnesscenter.com
Asunto: Proceso selección.

Emprendedor. Isoco es una spin off de cinco investigadores del Instituto de Inteligencia Artificial (IIAA) del Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC), de la Universidad Autónoma Barcelona (UAB), expertos en Tecnología Semántica e Inteligencia Artificial. Se instalaron en Navarra en 2009 des-

pués de que Sodena participara en la compañía.

Empleo. Cuentan con una plantilla de 80 empleados. Diez de ellos están en Pamplona.

Sedes. Además de en Pamplona, cuentan con sede en Barcelona, Madrid y Valencia.

nuevas tendencias

En 2013 llegaron a Colombia.

Empresa. Se dedican a la construcción de portales web corporativos y portales de proveedores que integran tecnología avanzada y que permiten crear comunida-



des, facilitar la comunicación, generar conocimiento y conectar oportunidades. Estas redes colaborativas ayudan a reducir costes, mejorar la eficiencia, incrementar las ventas, aportar innovación en los productos y servicios y generar conocimiento de los mercados. Estas enfocados a tres grandes áreas: atención

al cliente, innovación y compras.

Facturación. El último ejercicio lo cerraron con una facturación de 600.000 euros.

Contacto. En Pamplona están ubicado en el Parque Tomás Caballero. Su página web es www.isoco.com

emprendedores

NUEVAS OPORTUNIDADES EMPRESARIALES



Plantilla de Isoco en su sede de Pamplona con José Antonio Moriano, segundo por la izquierda, al frente.

DN

Isoco, tecnología al servicio del cliente y de las compras

Creada en 1999, se instaló en Navarra en 2009 después de que Sodena entrara en su capital

En Navarra emplean a una decena de personas y esperan, en función de la evolución de ventas, crear más puestos

DN
Pamplona

El conocimiento crea riqueza. Isoco, empresa con sede en Pamplona de 2009, es un claro ejemplo. Fundada por investigadores del CSIC (Consejo Superior de Investigaciones Científicas) aprovecharon todo lo que sabían acerca de tecnología semántica e inteligencia artificial para crear esta firma.

José Antonio Moriano López, director comercial de la firma, y director de la zona norte, explica que la tecnología semántica, aquella que permite que los ordenadores sean capaces de entender la información podría ser similar a la electricidad. "La electricidad, por sí misma, no hace nada. Es necesario aplicar conocimiento para que haga algo va-

lioso. Con la tecnología semántica ocurre algo parecido".

Con una plantilla de 10 empleados en Navarra, y participada por Sodena, esta compañía utiliza la tecnología semántica para prestar soluciones en tres grandes áreas: la atención a los clientes, la innovación y el departamento de compras. ¿Cómo?

El perfil del cliente tipo para que el trabaja Isoco son empresas con facturaciones que rondan entre los 150 y los 200 millones de euros. En este tipo de compañías no sólo es importante la fuerza de ventas, sino también optimizar los recursos. Aquí entra en juego el departamento de compras donde no sólo son importantes los procesos de eficiencia, conseguir más por menos, sino también, que exista una comunicación fluida con los

proveedores para introducir procesos de mejora continua. José Antonio López pone como ejemplo una gran multinacional. Isoco, en este caso, analizaría todos sus procesos, metodología o recursos empleados. Con esa visión de 360 grados, y la tecnología adecuada se puede poner en práctica un plan de acción: "En el caso de que la empresa para la que trabajamos quiera un empaque nuevo o que pese menos, quien mejor le va a ayudar es su proveedor, el que más conocimiento tiene en esa área", relata.

Otra de las grandes áreas en las que trabaja esta joven compañía es la atención al cliente. Gracias a Internet las puertas de entrada y las posibilidades que tiene un cliente de acceder a una compañía son múltiples: desde una simple llamada de teléfono

hasta las redes sociales pasando por el correo electrónico u otras: "En muchas empresas los canales de entrada se gestionan de manera independiente. Es decir, yo puedo dirigirme a una empresa por dos vías diferentes y no obtendré la misma respuesta. Aportamos a nuestros clientes estrategias multicanales homogéneas y que además, sean escalables. Lo que hacemos aquí es poner la tecnología al servicio de la atención al cliente".

Internacionalización

Isoco cuenta con sedes en Valencia, Barcelona, Madrid, y desde 2009, también en Pamplona. Debido a la crisis, y a la caída del consumo interno, en el año 2012 comenzaron su proceso de internacionalización. El primer mercado que han abordado es Colombia. "La crisis nos ha brindado esta oportunidad. Tenemos una gran orientación a la innovación, donde estamos desarrollando unas soluciones muy buenas. Nuestras perspectivas son seguir creciendo en Navarra, y en medida de cómo avances las ventas, crear empleo"