



UNIVERSIDAD
DE ALMERÍA

LIDERAR DESDE EL TALENTO

6 CLAVES PARA EL ÉXITO
EMPRESARIAL

ROBERTO LUNA

www.robortoluna.es

@roberiluna



ROBERTO LUNA



LIDERAR DESDE
EL TALENTO

6 claves para el éxito
en la empresa y en la vida

alienta
EDITORIAL

2021

ROBERTO LUNA



LIDERAR DESDE EL TALENTO

6 claves para el éxito en la empresa y en la vida



LIBROS DE DIVULGACIÓN EMPRESARIAL

(2018)

(2017)

(2011)

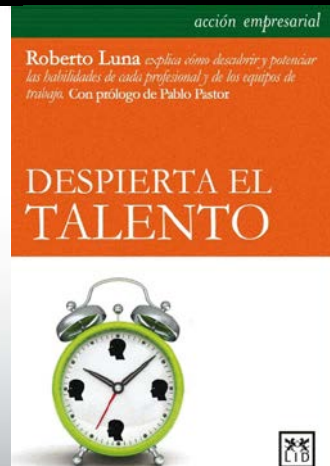
(2010)



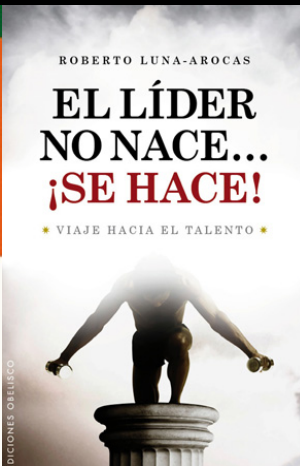
Técnico Profesional



Ensayo



Ensayo/Monólogos



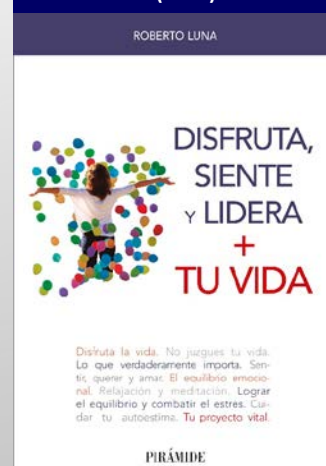
Novela

LIBROS DE DIVULGACIÓN DESARROLLO PERSONAL

(2020)

(2017)

(2015)



Libro práctico



Ensayo



Fábula/Cuento

Gestión del Talento – Modelo GT 7





- Onboarding
- Realidad Virtual
- e-recruitment, ludificación, gamificación, crowdsourcing...



- Embajadores de Marca
- Proyectos, convenios,...



- Nuevos modelos de desarrollo de carrera: objetiva vs subjetiva, versátil, caleidoscopio, sin límites
- Desarrollo mix: formación vivencial, e-learning, coaching ejecutivo, mentoring, outdoor training



- EX-Experiencia del Empleado, Employee Journey, momentos de la verdad
- PVE, Propuesta de Valor del Empleado
- Motivación, Compromiso, Engagement
- Bienestar del Empleado
- Gestión de la diversidad
- Ética y equidad en la organización

LIDERAZGO

- SOLO UN **22%** DE LOS EMPLEADOS PIENSAN QUE SU LÍDER TIENE UNA CLARA DIRECCIÓN EN LA ORGANIZACIÓN
- FRACASAN LOS LÍDERES EN LAS EXPECTATIVAS, EN EL **FEEDBACK** Y EN LAS EVALUACIONES
- EL **FEEDBACK** QUE RECIBE SUELE SER **INEFECTIVO** O **INFRECUENTE**
 - CASI UNO DE CADA CUATRO EMPLEADOS PERCIBE QUE LOS LÍDERES LE DAN UN **FEEDBACK** CON SIGNIFICADO PARA ELLOS (3.5 VECES SUPERIOR)
 - Y UN 26% ESTÁ DE ACUERDO QUE EL FEEDBACK QUE RECIBEN LES AYUDA A HACER MEJOR EL TRABAJO (2.9 VECES SUPERIOR)
- EL **RETO DIGITAL** PARA LA **CULTURA** Y EL **LIDERAZGO**
 - CUESTIONES CULTURALES 62%
 - VIEJOS SISTEMAS Y APLICACIONES 48%
 - FALTA DE HABILIDADES DIGITALES 43%
 - FALTA DE UNA VERDADERA VISIÓN DE LIDERAZGO 38%





LIDERAR DESDE EL TALENTO

en la virtualidad

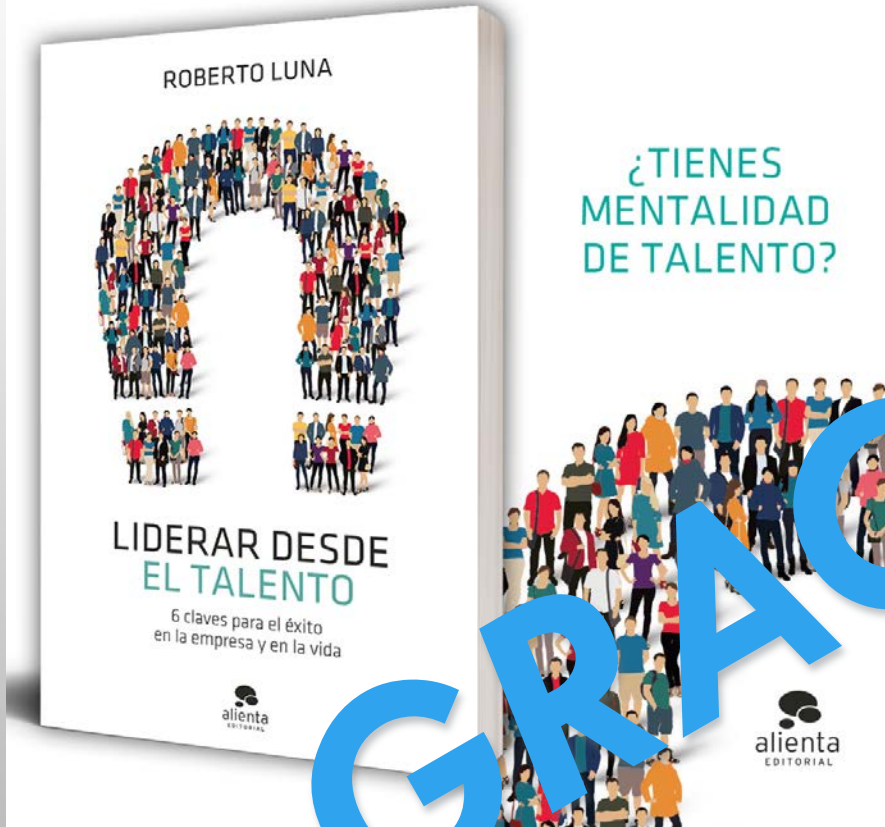


1. Liderazgo y teletrabajo: cuestión de confianza.
2. Líder digital y virtual: ser ejemplo.
3. La tecnología se compra, las mentalidades necesitan aprendizaje y convencimiento.
4. Líder-coach y gestión del talento: seguimiento uno a uno.
5. Liderar desde la humanidad y el talento para ser un gran líder digital.
6. El líder está siempre en “modo aprendizaje y mejora”, ese es su ejemplo.



CONCLUSIONES

Contesta en privado a estas **6** preguntas y aprende a ser un gran líder desde el talento



GRACIAS

Sígueme en redes
[@roberiluna](https://twitter.com/roberiluna)

