



LIDERAR DESDE EL TALENTO

¿Tienes mentalidad de talento?

#LiderarDesdeElTalento

ROBERTO LUNA

www.robertoluna.es

@roberiluna



2021



LIBROS DE DIVULGACIÓN EMPRESARIAL

(2018)	(2017)	(2011)	(2010)
Técnico Profesional	Ensayo	Ensayo/Monólogos	Novela

LIBROS DE DIVULGACIÓN DESARROLLO PERSONAL

(2020)	(2017)	(2015)
Libro práctico	Ensayo	Fábula/Cuento

Gestión del Talento GT7.
Talent Mindset.

#LiderarDesdeElTalento

Gestión del Talento – GT 7



LIDERAZGO

- SOLO UN **22%** DE LOS EMPLEADOS PIENSAN QUE SU LÍDER TIENE UNA CLARA DIRECCIÓN EN LA ORGANIZACIÓN
- FRACASAN LOS LÍDERES EN LAS EXPECTATIVAS, EN EL **FEEDBACK** Y EN LAS EVALUACIONES
- EL **FEEDBACK** QUE RECIBE SUELE SER **INEFECTIVO** ○ **INFRECUENTE**

Capgemini, 2018: The Digital Culture Challenge: Closing the Employee-Leadership Gap



Mentalidad de Talento

(expectativas, valor diario, aprendizaje, tiempo al equipo)

- "Hoy en día, la organización que no aprende tiene los días contados"
- "La persona que no aprende se queda en el pasado. La persona que aprende construye su futuro"

Innovación y cambio

(nuevas experiencias, desarrolla tu potencial, creatividad e innovación, digitalización)

- "El líder que gestione el cambio tiene que ser experto en personas"
- "Los verdaderos obstáculos del aprendizaje están en nuestras mentes"

Autenticidad

(perspectiva, tiempo calidad, equidad, bienestar, proyectos vitales)

- "No hay liderazgo sin autenticidad"
- "Y es que parece que nos dedicamos a ser "grandes profesionales" olvidándonos de un proyecto más importante que es el de nuestra propia vida. Nos olvidamos de ser "grandes personas"
- "Para poder dar tiempo de calidad hay que elegir bien a quién dárselo. ¡No regales tu tiempo a cualquiera que no lo aprecie!"



LIDERAR DESDE EL TALENTO

6 claves para el éxito en la empresa y en la vida



#LiderarDesdeElTalento

Equilibrio emocional

(emociones al trabajo, liderar emociones, patrón emocional, equilibrio emocional)

- "Sé de gente que prefiere vivir sin emociones para no tener disgustos. Y, siempre en broma les digo: sí, pero tampoco tendrás gustos"
- "Vivir es sentir y un poco pensar"
- "Que los hospitales, en los casos afortunados, no tengan que enseñarnos lo importante que es tener equilibrio en la vida"

Confianza

(humildad, aceptación y respeto, autoconfianza y delegación, compromiso y engagement)

"La humildad no se pregona, se vive"
"No se puede trabajar desde el respeto si el propio líder no se respeta"
"La falsa pose de excesiva autoconfianza que genera más adictos al poder que al talento"

Comunicación

(auténtica, emocional, empática, feedback, feedforward)

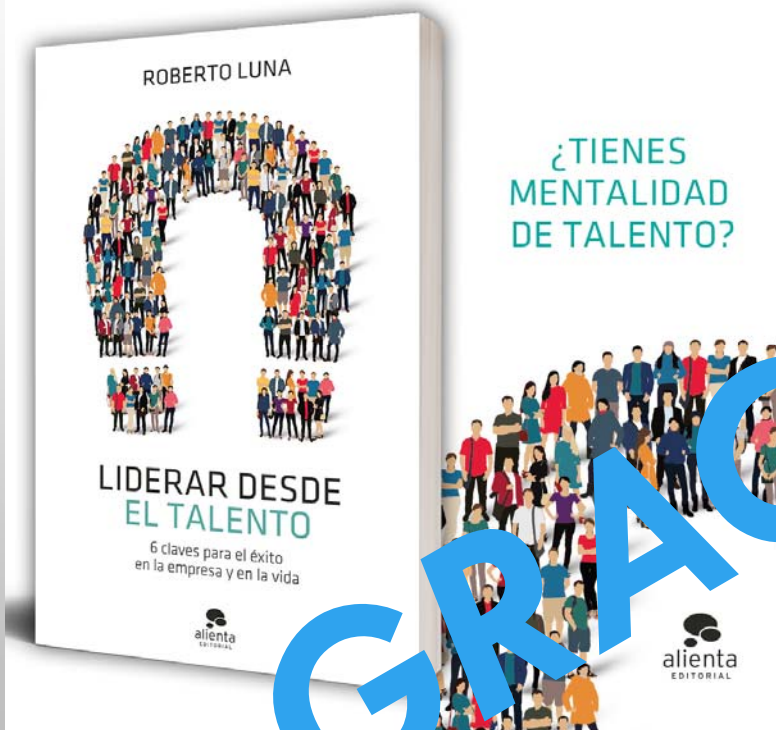
- "Hagas lo que hagas, comunicas"



#LiderarDesdeElTalento

CONCLUSIONES

Contesta en privado a estas **6** preguntas y aprende a ser un gran líder desde el talento



GRACIAS

¿Tienes mentalidad de talento?

¿Muestras tu ser más auténtico?

¿Cultivas la confianza?

¿Comunicas de modo auténtico y reconoces el talento?

¿Surfeas en la innovación y vives en el cambio?

¿Cuidas tu equilibrio emocional y de tu entorno?

Sígueme en redes

@roberiluna



LinkedIn

