

Sé el próximo
agente del cambio

JORNADAS ANUALES PMI LEVANTE

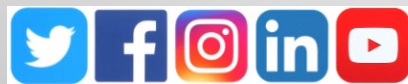


16 Y 17 DE NOVIEMBRE DE 2022

LIDERA TU PROYECTO Y TU EMPRESA DESDE LA GESTIÓN DEL TALENTO

ROBERTO LUNA
www.robertoluna.es

@roberiluna



Sígueme



HERRAMIENTAS EN LA GESTIÓN DEL TALENTO

Desarrolla tu equipo Modelo 9-grid-box

Gestión del Talento Modelo Gesta-6

Liderazgo Modelo Líder Coach

Potencial ↑	Alto	Diamante en bruto Desarrollar para el alto rendimiento. Posibles acciones de coaching o mentoring. Período de nuevos cargos o promociones. Cuidar fortalecer autoestima profesional.	Futura estrella Considerar ya de alto rendimiento y seguir cuidando su desarrollo para llegar al siguiente cuadrante. Fortalecer con planes de desarrollo y dotar de más responsabilidad.	Estrella Trabajar de modo intenso planes de fidelización. Incluir siempre desarrollo y mejora. Negociación directa de participación en beneficios y compensación total.
	Medio	Dilema a resolver Su moderada potencialidad se ensombrece por su bajo rendimiento. No acaba de cuajar y debe analizarse desde el coaching su actitud y engagement.	Profesional adaptado Conoce como trabajar en la organización y tiene buena potencialidad, le falta consolidarse en ambos aspectos. Implicar más y dar oportunidades de desarrollo con mentoring.	Alto Rendimiento Profesional clave para la organización, conoce su trabajo desde la excelencia. Trabajar con cuidado su potencialidad con programas personalizados.
	Bajo	Riesgo No rinde profesionalmente y no tiene potencialidad. Analizar la situación individualmente y el histórico laboral. Considerar salidad.	En desarrollo Conoce como trabajar en la organización y tiene buena potencialidad, le falta consolidarse en ambos aspectos. Implicar más y dar oportunidades de desarrollo con mentoring.	Profesional excelente Es excelente en su trabajo y lo demuestra a diario. Puede estar en el límite de su desarrollo ante nuevas situaciones.
		Bajo	Medio	Alto
		Rendimiento →		



Gestión del Talento – Modelo Gesta-6

GESTIÓN POR COMPETENCIAS

Marca Empleador

Atracción del Talento

- Onboarding

Gestión del Talento Inteligente

Desarrollo del Talento

- Aprendizaje Organizativo
- People Analytics y minería datos
- Evaluación Rendimiento al Desarrollo: feedback vs feedforward
- Desarrollo Mix

Compensación Total

Fidelización del Talento

- Salario Emocional
- Ex y PVE
- Engagement y Bienestar Empleado
- Diversidad, Ética y RSC





Líder Mentalidad Talento

¿Tienes mentalidad de Talento?

- Proyecciones, expectativas, límites, creencias. El talento empleable se va de la organización
- Reconocimiento y valor diario conversacional. Aprendizaje: upskilling-reskilling. Zona de reto. Entornos aceleradores de talento
- **Ojo con el líder espía**



Líder Auténtico

¿Qué grado de autenticidad tienes?

Contexto de sinceridad y respeto: hechos no palabras. Justicia percibida-equidad. Organizaciones silenciosas.

¿Nos conocemos realmente?. Falsa creencia de conocerse realmente. Proyectos vitales y vocación.
Ojo con el líder Atila.



Líder Confianza

¿Generas confianza en los demás?

- Lubricante organizativo. Humildad. Tiempo de calidad.
- Distancia, debilidad-autoritarismo, máscara-personaje.
- **Ojo con el líder paranoico.**



4 Líder Comunicador

¿Comunicas con asertividad?

- Comunicación auténtica, con empatía y naturalidad: creíble. Llegar al corazón y al talento.
- Feedback de éxito y feedforward. Conversaciones de coaching. Atender lo que no se dice.
- **Ojo con el líder Pinocho**



5 Líder Empático

¿Cuidas el equilibrio emocional? Tuyo y del entorno

Liderar personas es liderar emociones. Estado emocional en el trabajo: labilidad. Patrones emocionales.

Bienestar y positivismo en la organización. .

Ojo con el líder Frozen.



6 Líder Innovador

¿Cómo llevas el cambio y las innovaciones?

- Líder ambidiestro y transformador. Apertura mental-flexibilidad, empatía emocional y cognitiva.
- Mentalidad de aprendizaje y potencial. Acompañamiento, mentoring, coaching y frenos a la innovación. Reto al *Status Quo* de la organización.
- **Ojo con el líder rígido.**

3 avisos finales para que no se te vaya el talento

- **Cuando el silencio invade una organización...**
- **Cuando la toxicidad contamina una organización...**
- **Cuando no existe mirada desde el talento...**



ROBERTO LUNA

2021



LIDERAR DESDE EL TALENTO

6 claves para el éxito en la empresa y en la vida



LIBROS DE DIVULGACIÓN EMPRESARIAL

(2018)

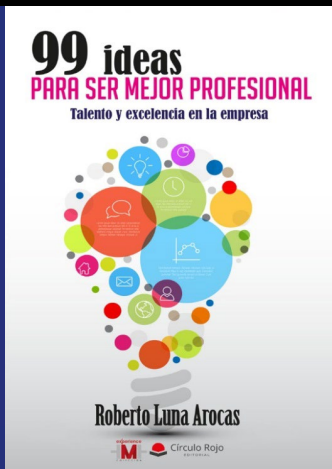
(2017)

(2011)

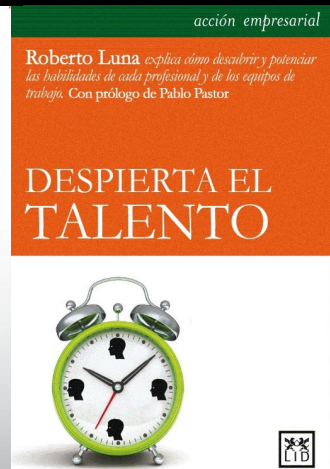
(2010)



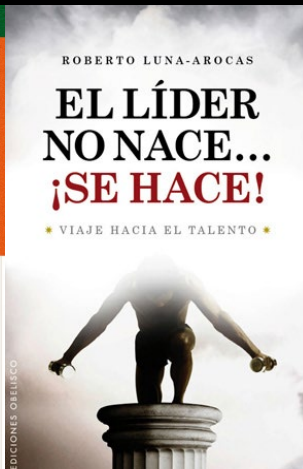
Técnico Profesional



Ensayo



Ensayo/Monólogos



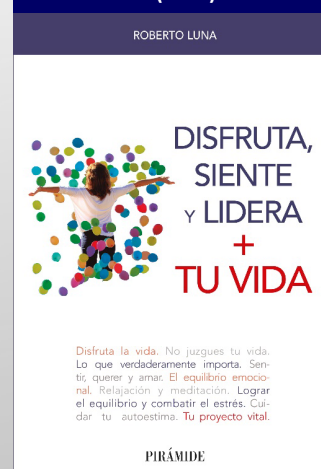
Novela

LIBROS DE DIVULGACIÓN DESARROLLO PERSONAL

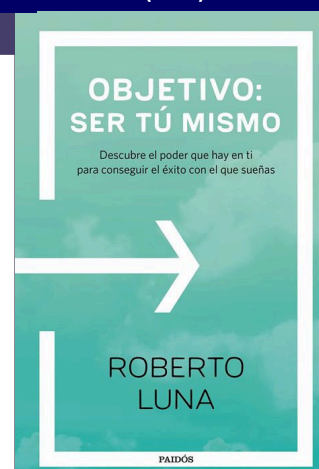
(2020)

(2017)

(2015)



Libro práctico



Ensayo



Fábula/Cuento

Sé el próximo
agente del cambio

JORNADAS ANUALES PMI LEVANTE



16 Y 17 DE NOVIEMBRE DE 2022

GRACIAS

LIDERA TU PROYECTO Y TU EMPRESA DESDE LA GESTIÓN DEL TALENTO

ROBERTO LUNA
www.robertoluna.es

@roberiluna



Sígueme

