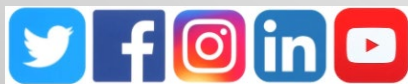


# GESTIÓN DEL TALENTO EN LAS ORGANIZACIONES DEPORTIVAS: CÓMO OPTIMIZAR LOS EQUIPOS DE TRABAJO

ROBERTO LUNA  
[www.robertoluna.es](http://www.robertoluna.es)

@roberiluna



*Sígueme*



Tiene el placer de invitarte a:

## EFICIENCIA APLICADA A LA GESTIÓN

10 de mayo 2023 | Salón de actos de **INEFC Barcelona**. Av. de l'Estadi, 12, 22. 08038 Barcelona.  
streaming @optimizacioncostes9234

### PONENTES



#### Luis Huete

Uno de los grandes Gurús de la gestión empresarial.  
Escritor y conferenciante.



#### Lucas Peñas

Emprendedor, ponente, investigador de la experiencia  
en los centros deportivos



#### Roberto Luna

Catedrático de organización de empresas,  
escritor y conferenciante.

[inscríbete](#)

gracias a:

**caser**  
Grupo Helvetia

Saving & Investment  
Solutions

**PROVISPORT**

**MATRIX**





**THE BLACK BOX**

# ¿Relaciones complejas entre las personas?

Humanas      Complejas  
y subjetivas      Sistemas      Intangibles



# COMPETENCIAS

Conocimiento



Habilidad

Actitud

# Competencias clave

Flexibilidad Cognitiva

Agilidad en el Aprendizaje  
Y autoconocimiento

Equilibrio Y Gestión Emocional

# ENTORNOS PERSONALES Y PROFESIONALES



## • BIENESTAR LABORAL

- RETO
- PROYECTO VITAL Y SENTIDO DE VIDA
- FLOW
- CRECIMIENTO PERSONAL Y PROFESIONAL
- EQUILIBRIO EMOCIONAL
- PERSPECTIVA Y CRITERIO
- CLIMA POSITIVO Y RELACIONES SALUDABLES
- ALTRUISMO, COMPORTAMIENTO CÍVICO Y EXTRA-ROL
- CREATIVIDAD, INNOVACIÓN E INTRAEMPREDIMIENTO
- ENGAGEMENT Y COMPROMISO

## • TOXICIDAD LABORAL

- ESTRÉS NEGATIVO
- ALIENACIÓN Y PERDIDA DE SENTIDO VITAL
- ESTANCAMIENTO, RIGIDEZ Y RUTINA
- DESEQUILIBRIO EMOCIONAL
- CONFLICTO Y MIEDO
- HUMILLACIÓN Y GRITOS
- CLIMA NEGATIVO Y TÓXICO
- EGOÍSMO Y COMPORTAMIENTOS INTRA-ROL

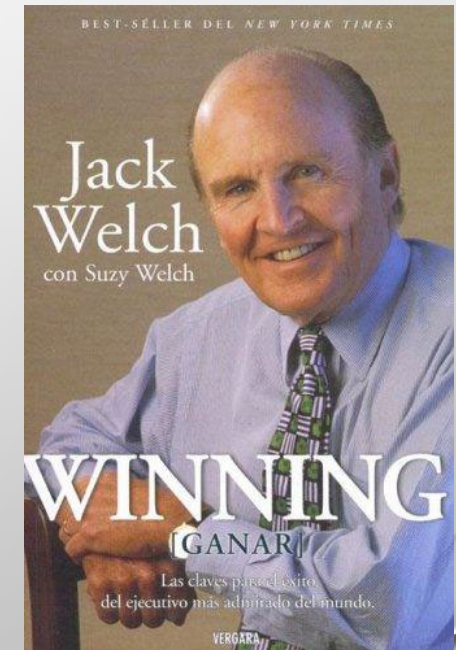
# Coaching como conversación de desarrollo

*El coaching como herramienta de dialogo y establecimiento de objetivos ante el silencio organizativo*

## El silencio organizativo

Disimular de modo intencional información, ideas y opiniones importantes para la mejora de la organización

Jack Welch  
“finalmente, te das cuenta de que la gente no habla de lo que piensa porque simplemente es más fácil no hacerlo”



# HERRAMIENTAS EN LA GESTIÓN DEL TALENTO

## Desarrolla tu equipo Modelo 9-grid-box

## Gestión del Talento Modelo Gesta-6

## Liderazgo Modelo Líder Coach

Potencial ↑	Alto	<b>Diamante en bruto</b> Desarrollar para el alto rendimiento. Posibles acciones de coaching o mentoring. Período de nuevos cargos o promociones. Cuidar fortalecer autoestima profesional.	<b>Futura estrella</b> Considerar ya de alto rendimiento y seguir cuidando su desarrollo para llegar al siguiente cuadrante. Fortalecer con planes de desarrollo y dotar de más responsabilidad.	<b>Estrella</b> Trabajar de modo intenso planes de fidelización. Incluir siempre desarrollo y mejora. Negociación directa de participación en beneficios y compensación total.
	Medio	<b>Dilema a resolver</b> Su moderada potencialidad se ensombrece por su bajo rendimiento. No acaba de cuajar y debe analizarse desde el coaching su actitud y engagement.	<b>Profesional adaptado</b> Conoce como trabajar en la organización y tiene buena potencialidad, le falta consolidarse en ambos aspectos. Implicar más y dar oportunidades de desarrollo con mentoring.	<b>Alto Rendimiento</b> Profesional clave para la organización, conoce su trabajo desde la excelencia. Trabajar con cuidado su potencialidad con programas personalizados.
	Bajo	<b>Riesgo</b> No rinde profesionalmente y no tiene potencialidad. Analizar la situación individualmente y el histórico laboral. Considerar salidad.	<b>En desarrollo</b> Conoce como trabajar en la organización y tiene buena potencialidad, le falta consolidarse en ambos aspectos. Implicar más y dar oportunidades de desarrollo con mentoring.	<b>Profesional excelente</b> Es excelente en su trabajo y lo demuestra a diario. Puede estar en el límite de su desarrollo ante nuevas situaciones.
		Bajo	Medio	Alto
		Rendimiento →		



# Gestión del Talento – Modelo Gesta-6

GESTIÓN POR COMPETENCIAS

Marca Empleador

Atracción del Talento

- Onboarding

Gestión del Talento Inteligente

Desarrollo del Talento

- Aprendizaje Organizativo
- People Analytics y minería datos
- Evaluación Rendimiento al Desarrollo: feedback vs feedforward
- Desarrollo Mix

Compensación Total

Fidelización del Talento

- Salario Emocional
- Ex y PVE
- Engagement y Bienestar Empleado
- Diversidad, Ética y RSC



Contesta en  
privado a estas  
**6** preguntas y  
aprende a ser  
un gran líder  
desde el talento

¿Surfeas en la  
innovación y  
vives en el  
cambio?

¿Cuidas tu  
equilibrio  
emocional y de  
tu entorno?

¿Tienes  
mentalidad de  
talento?

¿Muestras tu ser  
más auténtico?

¿Cultivas la  
confianza?

¿Comunicas de  
modo auténtico  
y reconoces el  
talento?



# 3 avisos finales para que no se te vaya el talento

- **Cuando el silencio invade una organización...**
- **Cuando la toxicidad contamina una organización...**
- **Cuando no existe mirada desde el talento...**



ROBERTO LUNA

2021



# LIDERAR DESDE EL TALENTO

6 claves para el éxito en la empresa y en la vida



## LIBROS DE DIVULGACIÓN EMPRESARIAL

(2018)

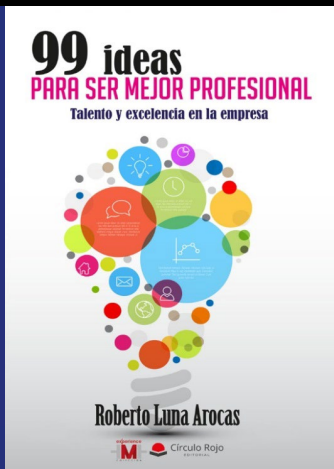
(2017)

(2011)

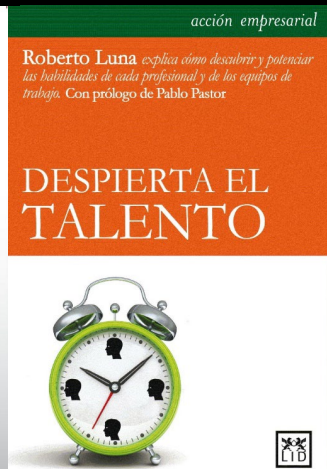
(2010)



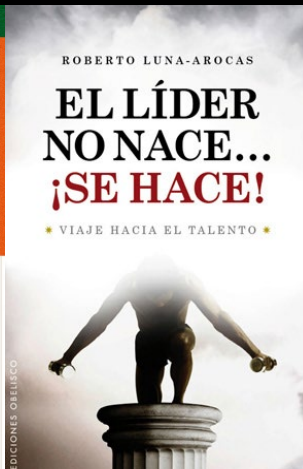
Técnico Profesional



Ensayo



Ensayo/Monólogos



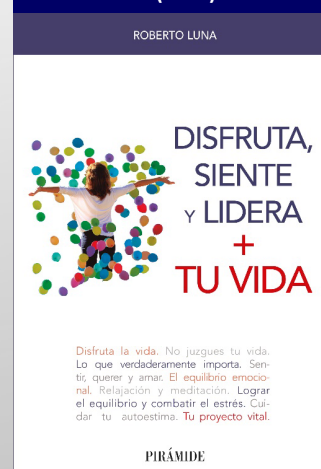
Novela

## LIBROS DE DIVULGACIÓN DESARROLLO PERSONAL

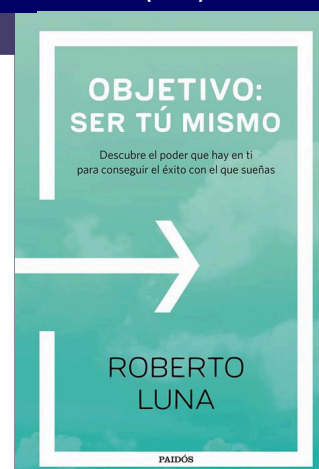
(2020)

(2017)

(2015)



Libro práctico



Ensayo



Fábula/Cuento

# GESTIÓN DEL TALENTO EN LAS ORGANIZACIONES DEPORTIVAS

## CÓMO ORGANIZAR LOS EQUIPOS DE TRABAJO

# GRACIAS

ROBERTO LUNA  
[www.robertoluna.es](http://www.robertoluna.es)



*Sígueme*



Tiene el placer de invitarte a:

### EFICIENCIA APLICADA A LA GESTIÓN

10 de mayo 2023 | Salón de actos de la UPC Barcelona. Av. de l'Estadi, 12, 22. 08038 Barcelona.  
streaming [▶](#) @optimizac

#### PONENTES

**Lucas Peñas**  
Emprendedor, ponente, investigador con experiencia en los centros deportivos

**Roberto Luna**  
Estratega de organización de empresas, escritor y conferenciante.

[inscríbete](#)

gracias a:

**caser** Grupo Helvetia | **Saving & Investment Solutions** | **PROVISPORT** | **MATRIX**

